

“我知道他們是冲我來的。”傅蘋回憶道。那是1966年，文化大革命剛開始，她隻有8歲。“我聽到院子裏傳來吵鬧的聲音，看到紅衛兵闖進來。然後，我聽見媽媽哭着說，‘她還這麼小’。他們抓住我，我甚至沒有機會抱一下媽媽。我被從上海帶走了，那是我唯一知道的家。”

離開父母身邊後，傅蘋需要照顧自己和年幼的妹妹，在南京勞改隊裏度過了10年。她在那裏接受思想改造，忍饑挨餓，飽受折磨，慘遭輪奸，被迫在工廠裏當了一名童工，沒有接受良好的教育。

多年以後，學校開始複課，傅蘋重新獲得了新生，進入了蘇州大學就讀。這段時光非常短暫。在畢業前幾個月，傅蘋發表了一篇畢業論文，討論中國農村溺殺女嬰的現象，引起了全國新聞界的關注。但她也因此入獄，被判勞教。

隨後，傅蘋在美國開始了她的新生活，當時她獨自一人，身無分文，隻會說3個英文單詞。她通過打零工賺錢上學，最終獲得了計算機科學學位，從而成為早期互聯網時代的創新先鋒。

在1997年，傅蘋和她的丈夫創辦了科技企業傑魔公司(Geomagic)，開發3D軟件，用于定制產品的製造，包括個性化的鞋履和假肢，以及美國宇航局的飛船維修零件。在2005年，這家公司獲得了3,000萬美元的營收，傅蘋被《公司》雜志(Inc. magazine)評選為“年度企業家”。

現在，傅蘋任職于奧巴馬總統的創新和創業國家諮詢委員會(National Advisory Council on Innovation and Entrepreneurship)，在這個月，她同意把傑魔公司出售給3D打印技術的領先企業3D Systems公司。她將在新公司裏擔任首席戰略官的職位。隨着獲得更大的平臺，3D打印的發展時機成熟，傅蘋認為，她終於擁有了“徹底改革美國製造業”的能力。

傅蘋最近出版了回憶錄《彎而不折》(Bend, Not Break)，講述了她從中國勞改隊到美



奧巴馬團隊里的中國女人 - 傅蘋

國創新企業家的人生曆程，重溫了那段她稱為“恐怖”和“治愈”的經歷。她坐下來接受了《福布斯》雜誌的採訪，討論了她黑暗的過去，以及這段經歷如何把她塑造成堅韌不拔的商界領袖。

黑暗的時代培養堅韌品格

傅蘋談到了她青年時代的中國，她說道，“這個國家陷入了一片混亂。”由於她出生在富裕的知識分子家庭，傅蘋的父母被下放到農村，接受再教育，而她帶著4歲的妹妹，獨自生活在一間宿舍裏，聽從紅衛兵的擺佈。她回憶道，“我們被告知自己身份低下——我們的父母犯下了反對人民的罪行，我們待在這裏替他們贖罪。他們給我們吃泥土和樹皮。我們還被拉到現場，親眼看到我們的老師被殺害。”

傅蘋在10歲的時候經歷了人生中最黑暗的時刻。一群男孩追趕她，把她打昏，強奸了她。她並沒有受到開導和安慰，她的同伴反而開始造謠，把她叫做“破鞋”。傅蘋說，“有好多天，我都想到死了比活着更容易。但是我還有妹妹。我不知道，如果我丟掉了性命，或者粗心大意，別人一時疏忽，我的妹妹會出什麼事。正是責任感支持我活了下來。”她並沒有屈服，而是盡心照顧自己的妹妹，進了工廠工作。面對“破鞋”的嘲諷，她的應對之策也讓人感到驚訝：與人為善。對於折磨她的人，她了解到她們的弱點，然後去幫助對方，很快就化敵為友。

在最黑暗的時刻裏，傅蘋培養了不屈不撓的個性，為她今後成為努力奮鬥的初創企業首席執行官奠定了基礎。她說道，“我很善于自我學習，因為我沒有去上學。我並不害怕變化。改革的能力、堅韌的品格、自我學習——任何要創辦公司的企業家都需要具備這些技能。”

遠走異鄉

在25歲的時候，傅蘋獲準在兩個星期的時

間裏離開這個國家。她隻身飛往舊金山，口袋裏隻有80美元，隻夠買一張抵達阿爾伯克基的機票，她將在那裏的新墨西哥大學(University of New Mexico)學習英語。但是當她來到機場櫃台前的時候，機票價格已經漲了。她回憶說，“我還差5美元，買不到機票。有個美國男人站在我後面，給了我5美元。我學到了一個教訓：永遠不要低估預算。”

沒有朋友，沒有經濟來源，傅蘋的職業理念派上了用場。

通過當臨時保姆、打掃房間、做女服務生，她賺到了足夠的錢支付學費，租住在一間蟑螂出沒的公寓裏。傅蘋在計算機科學上成績出衆——學習這種人工語言，並不依賴於她對英語的理解——她先是在幾家初創公司裏找到了計算機編程的工作，然後就職於大公司。

她工作勤奮，成為了明星員工，但是在辦公室外沒有個人生活。她說道，“在我最初來美國的時候，我感到很孤單。我沒有時間參加社交活動。後來，我成為了一名企業家，發現首席執行官的工作也非常孤單。在你身居高位的時候，找不到同伴。”

後來，她和一位數學教授相戀，傅蘋在離他很近的美國國家超級計算應用中心(NCSA)找了一份工作。她的個人生活和職業生涯逐漸明朗。她結了婚，生了孩子，指導計算技術的未來發展。

在國家超級計算應用中心，她的工作涉及早期的雲計算模型、電腦動畫和3D打印技術。

她負責管理這個工作團隊，其成員包括現在著名的網景公司(Netscape)創始人馬克·安德森(Marc Andreessen)，是他創造了Mosaic，世界上第一個用戶界面友好的網頁瀏覽器。

安德森獲得的商業成功和不斷發展的3D打印功能，讓傅蘋產生了瘋狂的想法：傑魔公司。

學習成為領導者

傅蘋說，“我把自己稱作勉為其難的創業

者。當時，我的女兒隻有4歲。創辦一家企業就像生孩子。一旦你有了孩子，你就不能把她塞回肚子里。”

即使如此，在20世紀90年代末，每個人都在討論創辦一家高科技公司的事宜，她開始專注於定制生產的想法。傅蘋並不打算大規模生產一種產品——比如，標準尺寸的網球鞋。她設想大規模生產獨具特色的各種產品，每個產品都根據客戶的個性化需求進行制作。傑魔公司開發出了3D打印繪圖軟件，把這個願望變成了現實。

作為傑魔公司的首席執行官，傅蘋擅長向投資者推廣項目。她說，遭到紅衛兵公開羞辱的經歷，讓她擺脫了怯場情緒。

她籌集了650萬美元，很快招聘了工作人員。然而，童年時代的思想改造，使她無法擺脫自卑的心理，與衆多身材高大的白人男性首席執行官出席商務會議，打擊了她的自信心。傅蘋曾經從IBM公司挖掘了一位明星經理，自己甘願降低職位。儘管這位經理很有能力，但是他沒有創業經驗，導致這家公司陷入了低谷。傅蘋說，“這次是我的生存本能起了作用。”

在短短幾個月裏，傑魔公司獲得了三份重要合同。不久後，這家公司迅速增長，向海外市場發展，傅蘋成為了公司掌門人。“挽救公司建立了我的自信，我意識到我可以做到這一點。”

傅蘋表示她本不打算出售傑魔公司，但是機會自動找上門來，這個收購時機也許很合適。她說，“3D打印是下一個大事件”，她補充道，3D Systems公司上市將給她提供更大的平臺，來影響這個行業。“這將完全改變設計和製造產品的方式。”這項技術現在已經用于打印量身定製的消費品，比如配飾和鞋履、建築材料甚至是肉類。她說，一頭牛足可以養活整個國家。

傅蘋下一步的計劃是什麼？“我想做的事情是，為今天創造就業機會，為經濟做貢獻，同時也為明天建立一個可持續發展的社會。我的夢想是推動進步，應用3D技術造福人類。這個想法從來沒有改變過。”

標。從救生到生活方式，任何能有益於人類的事情我們都會想要促進其發展。那是我們過去的目標，也是未來的目標。

Fast Company：有什麼有關領導能力的建議是你最喜歡的嗎？

傅蘋：多想想如何前進，而不是如何上升。在很多時候，人們會覺得領導能力是與上升有關，而上升是非常非常艱難的，同時也是非常有限的。我們面前有一條無限的道路可以去走，但卻沒有無限的高度可供攀登。

我在自己的事業中還發現，讓一切透明化要比做得正確好。很多時候，我發現領導者想要證明自己是正確的，他們認為做到正確就能贏得尊敬。我發現，讓一切都透明化才能贏得尊敬——如果你明顯是做錯了，人們會保護你；如果你明顯是做對了，人們會追隨你。

Fast Company：在艱難的時刻，你會如何保持決心？

傅蘋：作為領導者，你需要知道自己是誰，知道為什麼你要做你正在做的事情。在經歷過從“無名小卒”到“頭臉人物”的轉變以後，我非常清楚自己是誰。我知道自己是寶貴的，知道我來到這個世界是有用處的，知道我喜歡自己的工作，無論是否有人喜歡我。

知道我自己是誰能讓我不把自己太當回事兒。當你不在意自己的皮膚到底怎樣時，就能拿自己開玩笑了。你也會想，即使你不在了地球也一樣會轉。知道為什麼我要做我正在做的事情，則真的可以幫助我找到自己的中心。那就是為什麼我們能有關夢想的聲明對我來說如此重要的原因所在，也是為什麼那種夢想從來都沒有改變過的原因所在。當艱難時刻來臨時，我不會停下腳步，因為我知道為什麼我要創立這家公司。

我想要告訴人們的一件事情是，我無法控制世界上正在發生的事情，甚至也無法控制生活所帶給我的東西，但我能控制自己對這些事情的感覺。如果我能設計自己的生活和經歷，那麼發生什麼事情實際上都會變得無關緊要。

少年時代的傅蘋(前排右二)



傅蘋說，“我喜歡看其他人閃耀自己的光芒。我希望他們知道自己可以作出決策，知道自己可能做出錯誤的決策——他們可以犯錯，那沒關係。

我想要讓人們具有能動性，這樣一來他們就能成長，就能做出貢獻，就會覺得自己很重要。我想要創造一個環境，讓人們真正熱愛自己正在做的事情，享受與他人共事的感覺。當人們喜歡同心協力地共事時，我會感到如此高興；我甚

至希望他們的技能組合，嘗試讓他們齊心協力地工作，為他們提供服務，以便讓項目成果變得更好。

在那時，我覺得這是一種生存技巧，因為我沒有像同事們那樣深厚的技術背景。但在今天，我認識到當時我所做的事就是所謂的“僕人式領導”(servant leadership)。把重點放在讓你的團隊能取得更好的成果上，促進和激勵你的隊友，跟比你聰明的人一起工作——所有這些都是領導一家會不斷增長的公司所需要的領導素質。

Fast Company：你在Geomagic是如何運用這種“僕人式領導”的呢？

傅蘋：我喜歡看其他人閃耀自己的光芒。我希望他們知道自己可以作出決策，知道自己可能做出錯誤的決策——他們可以犯錯，那沒關係。

我想要讓人們具有能動性，這樣一來他們

就能成長，就能做出貢獻，就會覺得自己很重要。我想要創造一個環境，讓人們真正熱愛自己正在做的事情，享受與他人共事的感覺。當人們喜歡同心協力地共事時，我會感到如此高興；我甚至希望他們的技能組合，嘗試讓他們齊心協力地工作，為他們提供服務，以便讓項目成果變得更好。

在那時，我覺得這是一種生存技巧，因為我沒有像同事們那樣深厚的技術背景。但在今天，我認識到當時我所做的事就是所謂的“僕人式領導”(servant leadership)。把重點放在讓你的團隊能取得更好的成果上，促進和激勵你的隊友，跟比你聰明的人一起工作——所有這些都是領導一家會不斷增長的公司所需要的領導素質。

Fast Company：Geomagic下一步將會做些什麼？

傅蘋：當我開創Geomagic時，我們的夢想是為了全人類的利益而促進和應用3D技術，而這種夢想並未改變過。我們將繼續創新和前進，繼續為人們提供解決方案；我們會一直在3D技術領域中從事工作，我們以全人類的福利為目