

35 歲華女 白手起家 打造了一家百億美金的公司

前兩天,福布斯美國的“白手起家的女富豪榜”(Self-Made Women),出現了一個中國女孩的名字:王碩。身價 8.5 億美金和天皇巨星麥當娜並列第 39 名,約等於 63 億人民幣。



她是全球最大的**人力資源服務公司 Deel** 的聯合創始人,如今 Deel 市值 120 億美元。榜單上排名比她靠前的女士都是超過 60 歲的,而她 35 歲。在 Deel 的主頁上有這樣的數字:服務超過 25000 家公司,經手 100 億美元的支付金額。讓我們看看這個 35 歲女孩打造 100 億美元公司的故事。

王碩的媽媽一直在國外做生意,16 歲以前她是跟着爺爺奶奶在一起在國內讀書。

16 歲之後她從中國東北跟隨媽媽搬家到美國馬里蘭州到巴爾的摩(Baltimore),她一邊讀書一邊幫媽媽做生意 -- 就是周末在跳蚤市場賣滑板車。

早當家的王碩幫單身母親打理摩托車和踏板車進出口生意,偶爾還開叉車運輸車輛。

這也是王碩創業的啓蒙教育: 差異化營銷。

王碩在 2023 年《福布斯》的一次採訪中說:“我的第一份工作是銷售我,這樣(才能)幫助我媽媽。”

母親的創業經歷激勵她創辦了自己的公司,在英語說得不溜的情況下銷售產品讓她明白,擁有一款獨特的產品非常重要。

“其他人都在賣水果、蔬菜或食物,而我們在賣……高爾夫球車和全地形車, 那麼我們就有優勢。”

一邊幫媽媽做生意一邊讀高中的王碩,高中畢業考上了麻省理工學院, 之後在麻省理工學院讀完本科和碩士。

2009 年,她繼續在麻省理工學院學習機械工程,專注于機器人設計。

至今還可以在 MIT 的網站上看到王碩和導師共同合著,“使用機器人設備研究如何緩解腳踝肌肉疲勞”報告。

在麻省理工學院讀研究生時,王碩認識了未來的摯友、同時也是合夥人的 Alex Bouaziz

王碩在研究生畢業後迫不及待地開始了創業活動。她先回到了北京,做了空氣淨化器,

在國內設計和生產,再運到國外進行銷售。

她生產的空氣淨化器品牌叫做 Aeris,2021 年被 iRobot 以接近 1 億美金的金額收購。這讓她積累了第一筆財富。

在疫情開始前,王碩和朋友聊天的時候意識到遠程工作會成為未來辦公的趨勢,

她預測到將來會有越來越多的公司支持在線工作模式。

她將這個想法告訴了人在英國的 Alex Bouaziz,兩個人一拍即合,決定根據這個想法去做一個新公司,這個公司就是 Deel。

創業的路從來都不會一帆風順。

創業初期,王碩和合夥人 Alex Bouaziz 觀察到,遠程辦公的實踐在技術層面上已經非常成熟了,比如釘釘,飛書,騰訊會議之類的工具。但是不足之處在于,怎么才能更方便地僱傭在其它地區或者國家的人才,比如怎么签合同,交稅,支付薪酬,還得遵守當地的勞動法等等一系列的問題。

主頁君感覺她這次創業還是基於國內 SAAS 產品的強大。

解決問題要一個個來,王碩第一個想解決的就是勞動報酬支付問題。於是加入了一家公司 Y Combinator (以下簡稱 YC)公司的創業孵化項目。

這家 YC 風投公司有多牛呢,如果你生活在地球上,你可能每天都會和 YC 校友做生意。聽聽這個名字列表 :Airbnb、Coinbase、Stripe、DoorDash、Dropbox、Reddit、Twitch、Brex、Gusto 等等。產品做出來以後,卻遭到 YC 公司的嫌棄。

於是,爲了進一步優化產品,王碩他們用了 6 周的時間,每天都請上百個自由職業者,說服他們使用 Deel。

後來發現效果不太好,所以他們就轉到去說服企業客戶,讓他們使用 Deel,這樣只需要搞定一個客戶,這個客戶的所有團隊也就都會使用這個系統了。

所以,這個系統其實進行過很多次的降級,從 To C 轉成 To B 才成為今天的樣子。



▲Deel 的創始人:王碩 和 Alex Bouaziz
還記得之前寫過的每天只睡 4 小時的美國家政女王瑪莎斯圖爾特么?到 81 歲都還奮鬥

在第一線的那位女強人。

王碩也是這樣的女性: 精力充沛 + 完美主義。

在一場演講中,她說:“我的好勝心很強,一切都想做到完美,”

作爲一名訓練有素的機械工程師,加上高中時作爲母親生意的銷售員,她將銷售看得非常理性:“一門科學,而不是一門藝術……我們應該把銷售團隊當作一個工程項目來管理。”

同時,她對創業全情投入:她大多數時候都會從早上 8 點半工作到晚上 11 點,只有晚餐前會去健身房休息一下。

Deel 投資者布萊恩·金梅爾 (Brianne Kimmel) 也說王碩是最令她振奮的一位企業創始人。在 Deel 成立的整個過程中,王碩事無巨細,不害怕“做更小的工作”,從而幫助公司在快速增長的過程中保持了穩健的運營。

我會全天候使用 Intercom, 即使在晚上睡覺時,我也會夢到 Intercom(工作軟件)。2022 年,王碩接受一次採訪的時候說。

此外,她還親自面試了首批 400 名 Deel 員工,“就是爲了確保企業文化是一致的”。

就這麼一看,感覺女強人都這樣,用不完的精力和超絕的完美主義,這可不可以理解爲成功人士的必備特質呢?

2019 年疫情之後,遠程辦公越來越流行,在一定程度上助推 Deel 業務的發展。外界也說,是疫情成就了 Deel,運氣好而已。

但是,真金白銀投資了她們的投資人說:他們原始的執行力和非常強勁的驅動力才是成功的關鍵。

在解決完支付問題後,王碩又緊接着開始解決合規問題,比如怎么签合同,交稅,還有勞動法之類的東西,支持企業可以使用多種方式僱傭人才,有些可能是自由職業者。

Deel 在全球設立了 90 多個實體,這樣如果企業在當地沒有實體,Deel 就會代替企業跟人才簽定合同。

Deel 也可以幫助企業在當地設立實體,反正就是企業需要怎么僱傭人才。

Deel 解決的就是幫助企業在全球範圍僱傭人才的一系列問題,比如法律,合同,支付等等。而人才這一邊,可以選擇在任何地方遠程工作,真正做到了英雄不問出處。

Deel 的成功也能證明遠程工作這種模式是可行的,它的全球 3000 名員工都在家辦公。

另外 Deel 到現在一共融到了 40 多億,全部都是遠程完成的,跟投資人都沒見過面,Alex Bouaziz 自己也沒有辦公室。

談到創業成功,王碩認爲他們的國際背景是 Deel 成功的關鍵。

因爲 Deel 從成立之初就明確是一家國際化公司,而不是專注于美國市場。這種全球化視野使得 Deel 能夠更好地理解 and 應對不同國家的法律、文化和經濟環境,從而在全球市場中佔

據優勢。

▲Deel 人才招聘系統服務于超過 150 個國家

盤完 deel 的發展和王碩個人經歷,不難發現,好多白手起家商業女性都具備了這 4 個特質:

1)超強的洞察力,在疫情剛剛開始的 2019 年,就已經意識到全球面臨的工作方式的改變

2)對追尋夢想的內驅力十足,在創業之初,每天工作超過 14 個小時,睡眠僅僅 4 個小時

雖然遇言姐本人反對這樣高強度的工作方式,但是,對於創業之初的企業,每一天都是奔跑在生命線。

創始人的超強的體力和耐力,也是創業者必不可少的條件之一。

3)高效的執行力在非專業之外,作爲管理者的綜合執行能力

從小和母親創業的時候,王碩已經擁有了一名銷售員的能力。在上一次 Areis 空氣淨化器創業中,她又完成了把一個產品從生產到銷售,最終賣給大公司的閉環。

所以,在這一次 Deel 的創業中,她過往的所有執行力都成為了財富。

4)完美主義。在某些程度中,你會發現那些成了大器的創始人,無論是喬布斯,還是鋼鐵俠馬斯克,都是完美主義者

這種特質,讓她們在很多看似不那么重要的細節處,也貫徹到底。

王碩一個人親自面試了 400 名員工,作爲聯合創始人,似乎沒有這個必要。然而,作爲一家創業公司,公司的文化,可能就是她們成敗的關鍵。

最後,我還是想說,如果有可能,女性還是認真學習理科吧。

之前寫過的 Pika 創始人天才少女郭文景的故事,她所學專業是數學和計算機專業。



▲Pika 的兩位歡迎創始人,郭文景和 Chenlin Meng 還有王碩作爲機械工程師專業,這些都是未來造神(富)的風口。

未來的世界,如果想創業,無論有什么綜合能力,理科(計算機語言)可能都是我們必不可少的能力。新聞來源: 遇言不止

27 歲華裔借 AI 在硅谷崛起:公司成立 8 年估值 138 億美元



新聞來源: 騰訊科技,據媒體報道,先是考哈佛大學被拒,後又從麻省理工學院輟學,年輕的 Scale AI 聯合創始人兼首席執行官亞歷山大·王(Alexandr Wang)開始走上創業之路。他在硅谷建立起了強大的入脈關係網,包括與 OpenAI 首席執行官山姆·奧特曼(Sam Altman)關係匪淺,並通過 Scale 爲人工智能行業提供數據標記和模型培訓服務取得了巨大成功,年僅 25 歲就被《福布斯》雜誌評爲“世界上最年輕的白手起家的億萬美元富翁”。下面,讓我們回顧下亞歷山大·王的硅谷崛起之路。

01 曾與奧特曼同吃同住,公司差點被收購

2021 年 1 月,一場精心籌備的派對正在亞歷山大·王位于舊金山市場南部的豪華寓所內舉行。這座寓所擁有超過 185 平方米的私人露台,配有熱水浴缸,並提供了俯瞰舊金山壯麗天際線的絕佳視角。作爲 Scale AI 的創始人,亞歷山大·王希望以一種震撼的方式迎接自己的 24 歲生日。

在派對前夕,亞歷山大·王與家人剛剛從新墨西哥州度假歸來,隨即與硅谷的精英夥伴們共聚一堂。參加派對的人包括 OpenAI 聯合創始人兼首席執行官奧特曼,在疫情期間,奧特曼曾與亞歷山大·王同住這個公寓幾個月時

間。有賓客回憶,當其他人開始狂歡時,奧特曼仍不忘工作,坐在辦公桌前處理事務。

此後幾年,亞歷山大·王在硅谷的精英階層中地位更加穩固,這得益於他能夠精準地融入關鍵圈子,並建立了推動年輕創業者成功的寶貴人脈。他的成功故事,特別是與 OpenAI 的緊密合作,再次證明瞭硅谷內部關係的錯綜複雜與強大影響力。

OpenAI 是 Scale AI 的重要客戶,後者爲人工智能公司招募合同工,以提供關鍵數據並幫助微調服務。據知情人士透露,去年秋天,奧特曼和亞歷山大·王實際上討論了 OpenAI 收購 Scale AI 的前景,儘管這筆交易從未進入正式階段。但這段插曲,無疑進一步凸顯了亞歷山大·王在業界的影響力及其公司的發展潛力。

相反,亞歷山大·王希望維護 Scale AI 的獨立地位,並在短短數月內成功籌集了高達 10 億美元的資金,使 Scale AI 的估值飆升至 138 億美元。這部分歸功於 Scale AI 與 OpenAI 等公司建立的合作關係,極大地推動了其收入的快速增長。據預測,Scale AI 今年的銷售額將突破 10 億美元,正式躋身全球銷售額最高的生成式人工智能公司行列。

Scale 的成功秘訣之一在于其獨特的數據標注與培訓業務模式。該公司僱傭了一支龐大的、雖薪資相對不高但效率極高的“人工智能零工”隊伍,專注于爲包括 OpenAI、Meta、Alpha-bet 在內的衆多客戶提供高質量的數據標注服務。這些數據是構建和優化人工智能系統的關鍵,而 Scale AI 的合同工們則通過精心編寫對聊天機器入問題的回答,教會其如何生成更加貼近人類自然的反應。

在過去八年里,亞歷山大·王成功引領 Scale AI 走上人工智能領域的正確方向。在這個過程中,他展現了自己總能抓住機遇的天賦,每當原有的收入來源面臨挑戰時,他總能迅速調整方向,開闢新的業務領域。這種敏感性背後,是他對行業動態的深刻理解和持續不斷的學習。

一位 Scale AI 的資深投資者評價道:“亞歷山大·王的成功絕非偶然。他不僅僅依靠直覺來判斷市場的走勢,更重要的是,他願意投入時

間與行業內的佼佼者交流,收集並分析海量信息,以此爲依據不斷調整和優化 Scale AI 的業務策略和方向。”

02 備受爭議,強烈控制欲讓人不適

然而,隨着亞歷山大·王在硅谷影響力的日益擴大,他也逐漸成爲了一個備受爭議的人物。一方面,他對於 Scale AI 未來的描繪常常令投資者和客戶興奮不已;但另一方面,也有不少人指出,他在某些場合下對公司潛力的夸大以及作爲領導者的強烈控制欲,讓一些人感到不適。

例如,儘管科技初創企業已成爲共同基金投資的熱門選擇,亞歷山大·王卻堅持特立獨行,他拒絕了任何此類基金參與 Scale AI 最新一輪融資的提議。他深知這些基金的投資行爲將不可避免地公開披露對初創企業的私下估值,一旦市場風向轉變,估值下滑,這將對 Scale AI 及其自身形象造成不利影響。

在公司內部治理上,亞歷山大·王同樣展現出了高度的控制欲,即便全職員工數已突破 800 大關,但他仍堅持親自審批每一個招聘名額,這一做法也讓部分員工感到流程繁瑣,影響工作效率和士氣。

亞歷山大·王在硅谷的負面名聲,部分源自他對人才流失的強烈不滿與應對策略。面對人工智能領域激烈的人才競爭,他採取了較爲強硬的手段,限制前員工在二次發行中出售股票。此外,亞歷山大·王據說還私下表達了對聯合創始人露西·郭(Lucy Guo)的不滿,後者因持有大量 Scale AI 股票而身價倍增。然而,這一說法隨後遭到了 Scale AI 官方的否認。

年僅 27 歲的亞歷山大·王,其職業生涯仍充滿無限可能。回顧硅谷歷史上的科技巨擘,有些人他在這個年齡事業才剛剛起步。例如,埃隆·馬斯克(Elon Musk)還未加入 PayPal,馬克·安德森(Marc Andreessen)還沒有將網頁賣給美國在線,維諾德·科斯拉(Vinod Khosla)甚至還沒有創辦太陽微系統公司,奧特曼也還沒有成爲 Y Combinator 的總裁。

亞歷山大·王所展現出的對成功的渴望與不懈追求,正如一位深諳其心的創始人同事所言:“他對成功的渴望,就如同對氧氣的需求一樣不可或缺。”

在 Scale 的內部,亞歷山大·王的野心與願景無處不在。從員工個人資料到促進同事間交流的破冰問題,都透露出他對未來的宏偉藍圖。他甚至親自在內部數據庫中寫下:“問我如何把 Scale AI 變成一家價值 1000 億美元的公司吧!”

03 “就像搖滾明星,社交成了全職工作”

在公眾面前,亞歷山大·王精心構建了一個光鮮亮麗的形象,給人留下世界名流和社會精英的印象。他的 Instagram 賬戶彙聚了近百萬粉絲。過去一年中,亞歷山大·王在大都會藝術博物館慈善晚會(Met Gala)上的自拍,炫耀他與各界名人的親密互動——從演員基爾南·希普卡(Kiernan Shipka)的合影,到與年輕富豪、科技界精英如奧特曼、Brex 聯合創始人恩里克·杜布格拉斯(Henrique Dubugras)及 Figma 創始人迪倫·菲爾德(Dylan Field)的不期而遇。



圖注:Scale AI 聯合創始人兼首席執行官亞歷山大·王在 Met Gala 上與賓客留影

然而,這種光鮮背後也伴隨着些許调侃。今年早些時候,當亞歷山大·王在社交媒體上回顧自己過去的“瘋狂旅行”時,奧特曼以一句幽默的評論回應,他在 X 上寫道:“真的沒有人比你參加的派對更多,以至於那看起來就像是你的全職工作。”

在 Scale AI 內部,員工們喜歡八卦亞歷山大·王會見了哪些明星,比如奧蘭多·布魯姆(Orlando Bloom, 英國明星)和賈里德·萊托(Jared Leto, 美國女星)。

(下轉 P07)